

הסכם קיבוצי מיוחד – ארגון סגל ההוראה

שנערך ונחתם בחיפה, ביום 21.07.2009

בין

הטכניון – מכון טכנולוגי לישראל
קרית הטכניון חיפה 32000מצד אחד
להלן: הטכניון

ל בין

ארגון סגל ההוראה בטכניון
קרית הטכניון חיפה 32000מצד שני
להלן: ארגון סגל ההוראה

הואיל והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר תנאי העסקה של חברי הסגל הנלווה, החברים או המיוצגים על ידי ארגון סגל ההוראה בטכניון;

והואיל והמוסדות להשכלה גבוהה בישראל, המיוצגים על ידי ור"ה, וארגוני הסגל האקדמי הזוטר במוסדות, המיוצגים על ידי "הפורום המתאם", חתמו ביום 14.12.2008 על הסכם קיבוצי מיוחד בדבר תנאי העסקה של חברי הסגל האקדמי הזוטר (להלן: ההסכם הארצי);

וההסכם הארצי ייכנס לתוקף לגבי כל מוסד וארגון רק בכפוף לחתימתו על ידי שני הצדדים ולאחר אישורו ומימונו על ידי ות"ת, כקבוע בסעיף 36 להסכם הארצי;

והואיל וארגון סגל ההוראה בטכניון ביקש להחיל את הוראות ההסכם הארצי על חברי הסגל המיוצגים על ידו ובכפוף לשינויים המחויבים ובכפוף להסכמות אליהם יגיעו הטכניון וארגון סגל ההוראה בהסכם זה, וזאת גם בהתאם לאמור בסעיף 32 להסכם הארצי;

והואיל ובטכניון חלים הסדרים מקומיים מכוח התקנות האקדמיות של הטכניון והנוהגים וההסדרים החלים בטכניון;

והואיל והצדדים להסכם זה הגדירו במסגרת ועדה משותפת את מטלות ההוראה המוטלות על חבר סגל נלווה, קבעו את משקלה הממוצע בטכניון של כל מטלה והגדירו אותן ב"יחידות תעסוקה", והכל כמפורט ב"מפתח העסקת מורים", כמפורט להלן בהסכם זה;

והואיל וברצון הצדדים לקבוע בהסכם זה את הסכמותיהם הן בהתאם להסכם הארצי, בשינויים המחוייבים, והן בהתאם להסדרים וההסכמים המקומיים אשר יחולו עליהם:

אי לכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. בד בבד עם חתימת הסכם זה, הצדדים יצרפו חתימתם להסכם הארצי. הוראות ההסכם הארצי יחולו על הצדדים אלא אם בוטלו במפורש או במשתמע או הומרו בסעיפים אחרים והכול כמפורט בהסכם זה.

תקופת תוקפו של ההסכם

3. הסכם זה הינו הסכם קיבוצי מיוחד לתקופה קצובה בת 2 שנים, היינו: החל מיום 1.10.2008 ועד ליום 30.9.2010. תקופה זו תוארך ב-12 חודשים נוספים (היינו: עד ליום 30.9.2011) במידה ויתממש האמור בסעיף 7.3 להסכם זה ותתקבל החלטה כאמור באותו סעיף לא יאוחר מתום סמסטר א' תשי"ע (31.3.2010).
4. על אף האמור ומבלי לגרוע מתוקפו של סעיף זה, מוסכם בזאת כי החלתו בפועל של הסכם זה תהיה החל מסמסטר ב' לשנת הלימודים תשס"ט והכל כמפורט להלן בהסכם זה.

5. הגדרות:

- בהסכם זה, אם לא נאמר אחרת, למונחים הבאים תהיה המשמעות שלהלן:
- 5.1 **ארגון סגל ההוראה בטכניון** – הארגון היציג של "חברי הסגל הנלווה" בטכניון, העובדים נשוא הסכם זה, ואשר אינם משתייכים לסגל האקדמי הבכיר בטכניון ואינם משתייכים לארגוני העובדים המנהליים בטכניון.
 - 5.2 **התקנות האקדמיות** – התקנות האקדמיות החלות בטכניון וכפי שיהיו מעת לעת.
 - 5.3 **חבר סגל נלווה** – כמוגדר בסעיף 157.5 לתקנות האקדמיות נכון למועד חתימת הסכם זה, בכל היקף משרה שהוא.

ת.נ
19

10

- 5.4. "מפתח העסקת מורים" – מפתח התעסוקה כפי שנקבע בוועדה משותפת להנהלת הטכניון וארגון סגל ההוראה, בראשות פרופ' ז. פלמור. מפתח זה כולל את מטלות ההוראה וערכה של כל מטלה ב"יחידות תעסוקה" והוא מצ"ב כנספח א'.
- 5.5. "כללי ניקוד" – כללי ניקוד לפעילויות הוראה למורים נספחים בטכניון מחודש יולי 1986 אשר חלו על חברי סגל נלווים בטכניון עד לכניסתו לתוקף של הסכם זה.
- 5.6. סעיף 5 בהסכם זה על תת סעיפיו, מחליף את סעיף 4 בהסכם הארצי על תת סעיפיו.

6. תחולת ההסכם:

- 6.1. הסכם זה יחול על "חבר סגל נלווה" כהגדרתו בהסכם זה.
- 6.2. תנאי הסכם זה יחולו באופן אחיד על כלל חברי הסגל הנלווים. השכר והתנאים הנלווים יחושבו בהתאם לדרגתם האקדמית ולהיקף העסקתם.
- 6.3. ארגון סגל ההוראה בטכניון מצהיר ומאשר בחתימתו כי הוא מהווה ארגון עובדים יציג לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה. תת סעיף 6.3 בהסכם זה מחליף את סעיף 18 בהסכם הארצי.

7. תקופת ההעסקה:

- 7.1. במינוי של סמסטר אחד (סמסטר א' או סמסטר ב' בשנת הלימודים האקדמית) תקופת ההעסקה תהיה בת ששה חודשים.
- 7.2. ככל שיתאפשר הדבר ולאור צרכי התעסוקה של כל אחת מהיחידות האקדמיות, המינוי האקדמי לחבר סגל נלווה יהיה שנתי (היינו: לתקופה של שני סמסטרים רצופים, להבדיל ממינוי לסמסטר אחד).
- 7.3. הנהלת הטכניון תביא בפני סנאט הטכניון בקשה לשינוי התקנות האקדמיות על מנת לאפשר מתן מינוי של שני סמסטרים ברציפות או יותר כאמור לעיל.
- 7.4. במקרה שחבר סגל נלווה יועסק בטכניון בסמסטר ב' של שנה מסוימת ובסמסטר א' של השנה העוקבת (מתחילתו), תיחשב העסקתו בשני הסמסטרים הנ"ל כרצופה, גם אם הייתה הפסקה בין שתי התקופות הנ"ל. למען הסר ספק, לגבי תקופת ההפסקה כאמור, ככל שתהיה כזו, לא יהיה חבר הסגל הנלווה זכאי לשכר או תנאים נלווים כלשהם.
- 7.5. סיום יחסי העבודה במהלך הסמסטר יהיה לפי המקובל בטכניון.
- 7.6. סעיף 7 בהסכם זה על תת סעיפיו, מחליף את סעיפים 5 ו-14 בהסכם הארצי על תת סעיפיהם.

א-נ
29

10

8. השכר של חברי הסגל הנלווים:

- 8.1. **טבלאות שכר** - שכרו של חבר סגל נלווה יהיה על פי טבלאות השכר המצורפות כנספח ב' להסכם זה.
- 8.2. **עדכון השכר** – שכרו של חבר סגל נלווה יעודכן בהתאם לעדכוני החלים בשכר הסגל האקדמי הבכיר על פי ההסכמים הקיבוציים החלים על חברי הסגל האקדמי הבכיר. כהוראה חד פעמית – לא יחול העדכון האמור ביחס לעדכוני השכר הצפויים בגין שכר ינואר 2009 ודצמבר 2009. למען הסר ספק תוספת השכר של הסגל האקדמי הבכיר מכח החלת הסכם השכר במגזר הציבורי מיום 17.4.2008 ששולמה בדצמבר 2008, עודכנה בטבלאות השכר (נספח ב' להסכם זה).
- 8.3. משרה מלאה של חבר סגל נלווה הינה 2200 יחידות תעסוקה (שעת עבודה שבועית ממוצעת בסמסטר תהווה 100 יחידות תעסוקה).
- 8.4. שכר חבר סגל נלווה יחושב בהתאם לכמות יחידות התעסוקה שלו יחסית למשרה מלאה ובהתאם לדרגתו בטבלת השכר.
- 8.5. תשלום השכר לפי הסכם זה יחול מסמסטר ב' תשס"ט (היינו משכורת אפריל 2009).
- 8.6. בגין סמסטר א' תשס"ט ישולם שכר כדלקמן:
- 8.6.1. היקף המשרה יהיה ללא שינוי בהתאם ל"כללי הניקוד".
- 8.6.2. החל ממשכורת דצמבר 2008, יעודכן השכר בשיעור תוספת השכר שקיבל הסגל האקדמי הבכיר בחודש זה, מכח החלת הסכם השכר במגזר הציבורי מיום 17.4.2008.
- 8.6.3. על השכר לרבות העדכון לעיל, תשולם בסמסטר א' תוספת חד פעמית של 15% מהשכר. תוספת זו תשולם סמוך לאחר חתימת הסכם זה.
- 8.7. חבר סגל נלווה יקבל כתב מינוי או התחייבות להעסקה הכוללים דרגה והיקף תעסוקה.
- 8.8. **פיצוי בשל ביטול העסקה** - סוכם בין חבר סגל נלווה לפקולטה על העסקתו בסמסטר כלשהו, אולם העסקתו בוטלה על ידי הפקולטה בתחילת הסמסטר - יהיה חבר הסגל הנלווה זכאי לפיצוי בשיעור של חודש משכורת בשל העסקה שבוטלה.
- 8.9. השכר בסמסטר א' ישולם בחודשים אוקטובר עד מרץ שאחריו, ובסמסטר ב' בחודשים אפריל עד ספטמבר. השכר בגין חודש התעסוקה הראשון בשנת הלימודים האקדמית ("משכורת אוקטובר") ישולם ככל המוקדם לאחר קבלת דווחי התעסוקה של חברי הסגל הנלווים. בגין החודש הראשון תשולם מקדמה בגובה השכר המשוער לא יאוחר מאמצע החודש העוקב.

8.10. הטכניון יעשה מאמץ להתאים את מטלות ההוראה של חבר סגל נלווה, שהועסק עובר לתחילת תוקפו של הסכם זה, כדי ששכרו לא יפחת בשל החלת "מפתח העסקת המורים" על פי הסכם זה.

8.11. החל ממשכורת חודש אפריל 2010, חבר סגל נלווה יוכל לבקש המרת 7.5% משכרו להפרשה לקרן השתלמות כמפורט להלן:

8.11.1. על חבר סגל נלווה המבקש להצטרף לקרן ההשתלמות להודיע על החלטתו לגבי הצטרפות לקרן ועל שם הקרן שבחר, באפריל 2010 או במועד תחילת עבודתו (המאוחר מביניהם).

8.11.2. שכרו של חבר סגל נלווה שבחר להצטרף לקרן ההשתלמות, ייקטן בשיעור של 7.5%.

8.11.3. עבור חבר סגל נלווה שבחר להצטרף לקרן ההשתלמות יפריש הטכניון 7.5% מהשכר לקרן ההשתלמות על פי בחירתו וינכה 2.5% משכרו עבור חלקו בהפקדות לקרן ההשתלמות.

9. תנאים נלווים:

- 9.1. חבר סגל נלווה יהיה זכאי להחזר נסיעות כקבוע בנספח ג' להסכם זה.
- 9.2. חבר סגל נלווה יהיה זכאי לדמי הבראה בהתאם להוראות צו ההרחבה הכללי.
- 9.3. חבר סגל נלווה זכאי לחופשה שנתית כחוק אשר תנוצל במהלך תקופת המינוי ובזמנים בהם לא נקבעו לימודים או בחינות ובתיאום עם דיקן הפקולטה.

10. בדיקה משווה בין עלויות הסכם זה להסכם הארצי

10.1. לאחר תום סמסטר א' תשי"ע (אפריל 2010) תיערך בדיקה של העלות השנתית הכוללת של הסכם זה ביחס לעלות השנתית הכוללת של ההסכם הארצי.

10.2. חישוב עלות ההסכם הארצי תהיה כדלקמן:

- לגבי חברי סגל נלווה שהינם סטודנטים לתואר שני – חישוב התעסוקה על פי "כללי הניקוד" ועל פי השכר שהיה משולם להם אלמלא הסכם זה.
- לגבי חברי סגל נלווים שהינם סטודנטים לתואר שלישי – בהתאם לאמור בסעיף 17 להסכם הארצי.
- לגבי חברי סגל נלווים שאינם במעמד של סטודנט בביה"ס ללימודי מוסמכים - חישוב התעסוקה על פי "כללי הניקוד" ועל פי השכר שהיה משולם להם אלמלא הסכם זה.

מ.מ
{9

10

10.3. במידה ויימצא כי העלות השנתית הכוללת של הסכם זה עולה על העלות השנתית הכוללת של ההסכם הארצי, לא תבוצע הפחתה בשכר ובתשלומים הנלווים המשולמים על פי הסכם זה.

10.4. במידה ויימצא כי העלות השנתית הכוללת על פי הסכם זה נמוכה מהעלות השנתית הכוללת של ההסכם הארצי, אזי יעודכנו טבלאות השכר של הסכם זה בשיעור הפרש בתחולה מיום 1 באפריל 2009.

11. זכויות פנסיה ופיצויים החלות על חברי הסגל הנלווים יהיו כדלקמן: תנתן הבחירה בין שתי החלופות הבאות:

א. קרן פנסיה/ביטוח מנהלים – במקרה זה המורה הנלווה מפריש 5% ממשכורתו והטכניון מפריש 13.33% (8.33% בגין פיצויים ועוד 5% השתתפות המעביד בקרן פנסיה/ביטוח מנהלים). האפשרויות הקיימות הן:

1. הצטרפות לקרן הפנסיה "מקפת החדשה" באמצעות הטכניון.
2. הצטרפות לביטוח מנהלים או קרן פנסיה אחרת.

ב. ביטוח פנסיוני על פי צו הרחבה – בתשעת חודשי העסקה הראשונים – פיצויים על פי חוק בשיעור של 8.33% יופקדו מידי חודש בקופת פיצויים אישית במקפת החדשה. לאחר שמלאו 9 חודשים להעסקה, יופקדו כספים בקרן הפנסיה "מקפת החדשה" בשיעורים הבאים:

0.83% הפרשת הטכניון לתגמולים ועוד 8.33% הפרשת הטכניון לפיצויים. שיעור הניכוי וההפרשה לתגמולים יוגדלו מידי שנה לפי הפירוט הבא: 1.66% בשנת 2009, 2.5% בשנת 2010, 3.33% בשנת 2011, 4.16% בשנת 2012 ו- 5% משנת 2013 ואילך. חבר סגל נלווה רשאי לבקש כי הפקדות אלו יבוצעו בקרן פנסיה אחרת לפי בחירתו.

ג. סעיף 11 בהסכם זה על תת סעיפיו, מחליף את סעיפים 8 ו- 21 בהסכם הארצי על תת סעיפיהם.

הוראות כלליות:

12. אם ייפתחו מסלולי העסקה חדשים להוראה ולעזרה בהוראה לעובדים המבצעים מטלות של חברי סגל נלווים, לא יפלו תנאי העסקתם בכל דבר ועניין מתנאי ההעסקה, אשר נהוגים בתפקידים מקבילים בהסכם זה. פתיחת מסלולים, כאמור, תעשה בהיוועצות עם ארגון סגל ההוראה. סעיף 12 בהסכם זה מחליף את סעיף 20 בהסכם הארצי.

13. התמורה המגיעה לפי הסכם זה בעבור סמסטר ב' אינה כוללת תמורה בעד עבודה נוספת בסמסטר קיץ. (סעיף 13 בהסכם זה וזהה ומחליף את סעיף 25 בהסכם הארצי).

14. הטכניון מצהיר כי אין בכוונתו בעתיד להעביר מטלות הוראה שבוצעו עובר להסכם זה על ידי חברי סגל נלווים לעובדים בשכר לפי שעות, למעט במקרים של מילוי מקום או השלמות או מטלות בתקופה קצרה. אין באמור לעיל כדי לשנות או לגרוע מהעסקות הנהוגות בטכניון במועד חתימת הסכם זה. סעיף 14 בהסכם זה מחליף את סעיפים 22 ו-23 בהסכם הארצי.

15. הטכניון לא יאפשר התנדבות לביצוע מטלות הוראה לחברי סגל נילווי המקבלים שכר, למעט במקרים בהם יוסכם אחרת בין הטכניון לארגון סגל ההוראה. סעיף 15 בהסכם זה מחליף את סעיף 24 בהסכם הארצי.

16. כל סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרזו או הודעו ו/או הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי במשך תוקפו של הסכם זה בנושאים המוסדרים בו. (סעיף 16 בהסכם זה וזהה ומחליף את סעיפים 28 ו-29 בהסכם הארצי).

17. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ארגון סגל ההוראה למשך תוקפו של הסכם זה, אלא אם יוסכם אחרת בין הטכניון לארגון סגל ההוראה. (סעיף 17 בהסכם זה וזהה ומחליף את סעיף 30 בהסכם הארצי).

18. תנאים ותניות שנקבעו בין הטכניון לארגון סגל ההוראה בהסכמים קיבוציים ו/או בהסדרים קיבוציים ו/או בהתחייבויות אחרות שבכתב ו/או הסדרים או נוהגים שנהגו בפועל ערב חתימת הסכם זה, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם כפי שנהגו כאמור ומבלי לשנות ממעמדם, אלא אם כן שונו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה, אלא אם יוסכם אחרת בין הטכניון לבין ארגון סגל ההוראה. (סעיף 18 בהסכם זה וזהה ומחליף את סעיף 31 בהסכם הארצי).

19. למען מנוע ספק, מובהר בזאת כי כללי הניקוד שהיו בתוקף ערב חתימתו של הסכם זה בטלים החל מסמסטר ב' תש"ט ובמקומם יחול מפתח העסקת מורים הקבוע בהסכם זה.

20. יוקם צוות משותף לצדדים להסכם זה לשם מעקב אחר יישום הסכם זה. הצוות יכריע בחילוקי דיעות בדבר פרשנות ההסכם ויישומו. סעיף 20 בהסכם זה מחליף את סעיף 34 בהסכם הארצי.

21. הטכניון ינכה משכר כל חברי הסגל הנלווה החברים בארגון סגל ההוראה מקדמה ע"ח דמי חבר בשעור 0.6% מהשכר ומאלו שאינם חברי ארגון סגל ההוראה- דמי טיפול מקצועי ארגוני בשעור 0.6% מהשכר וכפי שארגון סגל ההוראה יודיע מעת לעת ויעבירם לחשבון ארגון סגל ההוראה. למען מנוע ספק, מובהר בזאת כי אין על הטכניון חבות ו/או אחריות בגין ניכוי התשלומים כאמור וכי הוא יבצע ניכוי זה עבור ארגון סגל ההוראה ובהתאם להנחיותיו. סעיף 21 בהסכם זה מחליף את סעיף 19 בהסכם הארצי.

1.1
23

10

22. הסכם זה כשלעצמו לא יהווה עילה לפיטורים או לצמצומים בהיקף ההוראה. (סעיף 22 בהסכם זה וזהה ומחליף את סעיף 35 בהסכם הארצי).

ג.נ

23. למען מנוע ספק, הצדדים מצהירים כי הסעיפים הבאים (לרבות תתי סעיפים) בהסכם הארצי לא יחולו עליהם: 1, 2, 3, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 26, 27.


24. במקרה של סתירה בין הוראות הסכם זה לבין הוראות ההסכם הארצי, יגבר האמור בהסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

מספ (יז"מ)
למסמך



 ארנון סגל ההוראה


 הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל
 HAIFA
 Institute of Technology

מפתח העסקת מורים

11.2
23

הערות	יחידות תעסוקה	
		הרצאה
	275 יח'	הרצאה - שעה פרונטאלית -
כולל הכנה ומטלות כלולות*	100 יח'	הרצאה - מרצה אחראי בקורס הניתן ע"י שני מרצים או יותר במקביל
כולל פגישות עם מתרגלים, אחריות על בחינה, ת"ב וציונים, וכו'		
		תרגול
	200 יח'	תרגול - שעה פרונטאלית - קורס בסיסי
כולל הכנה ומטלות כלולות ** *	225 יח'	תרגול - שעה פרונטאלית - קורס אחר
כולל הכנה ומטלות כלולות ** *	250 יח'	תרגול - שעה פרונטאלית - קורס מתקדם
כולל הכנה ומטלות כלולות ** *	50 יח'	תרגול - קורס מתקדם המועבר לראשונה
* מטלות כלולות : שעת קבלה, הכנה ובדיקת בחינה/בוחן, נוכחות בבחינה/בוחן. ** חיבור תרגילי בית (לא כולל בדיקה)		
(#) בבדיקה מפורטת לפי החלטת המרצה האחראי (רישום מסירה לא יחשב כבדיקה)	100 יח'	בדיקת תרגילי בית סוג I - לכל 40 גיליונות (#)
(##) בדיקה מפורטת לפי החלטת המרצה האחראי של תרגילי בית שלרובם לא פורסם פתרון בעבר	150 יח'	בדיקת תרגילי בית סוג II - לכל 40 גיליונות (##)
* מתקדם בלבד עד 100 סטודנטים ** לפחות 100 ועד 250 סטודנטים בקורס *** מעל 250 ועד 400 סטודנטים בקורס **** מעל 400 סטודנטים בקורס	50 יח' * 200 יח' ** 300 יח' *** 400 יח' ****	מתרגל אחראי לקורס (Y),(X)
(X) מטלות כלולות : אחזקת אתר, פגישות עם מרצה אחראי, פגישות עם שאר המתרגלים, חיבור תרגולים ותרגילי הבית, מענה לסטודנטים, טיפול במינהלה, קשר והנחיות עם הבודקים, ציונים וכו' (Y) לכל קורס יהיה מתרגל אחראי. מתרגל יחיד הוא גם מתרגל אחראי.		
כולל בדיקת עד 20 דוחות בשבוע	100 יח'	תירגול במעבדה - לשעה
	100 יח'	הכנה לתירגול במעבדה
		הנחיה
לסטודנט לסמסטר (עד 10 סטודנטים)	50 יח'	הנחית פרויקט בסיסי
לכל סטודנט נוסף מעבר ל 10 סטודנטים	25 יח'	
לפרוייקט לסמסטר	125 יח'	הנחית פרויקט מתקדם/גמר
הנחיית קבוצה בת לפחות עשרה סטודנטים - בהיקף 10 שעות שבועיות	1,200 יח'	מורה מנחה למקצועות תכנון כולל/תכנון נוף בפקולטה לארכיטקטורה
	100 יח'	ריכוז הנחיה במקצוע תכנון כולל/נוף עם שני מנחים או יותר במקביל
למשתלם לסמסטר (כולל חופשה בין סמסטרים וסמסטר קיץ)	150 יח'	הנחית משתלם לתואר גבוה

מפתח :

- קורס בסיסי - קורס שירות (1) וקורס חובה במסלול לימוד המוביל לתואר.
- קורס מתקדם - קורס פקולטי מתקדמים (2)
- קורס אחר - קורס חובה במסלולים פקולטיים שהינו גם בחירה במסלולים אחרים
- פרוייקט בסיסי - פרויקט חובה (בקורס פרויקט) במסלול הניתן בקבוצות גדולות בסמסטרים הראשונים ופרוייקט חובה סמסטרי במקצוע "סטודיו" בפקולטה לארכיטקטורה.
- פרוייקט מתקדם - פרויקט (בקורס פרויקט) הניתן לקראת סיום התואר (בד"כ בשנה האחרונה ללימודי התואר) ל 1-2 סטודנטים כדרישת גמר במסלול.

הערות: (1) ניתן כחובה לסטודנטים שאינם מהפקולטה
(2) ראש יחידה יוכל להגיש למנל"א בקשה מנומקת להעברת קורס מסוג בסיסי/אחר למתקדם.
מספר קורסים כאלו ליחידה לא יעלה על שניים בו זמנית.

נספח ב' להסכם הקיבוצי המיוחד

טבלאות שכר לחברי סגל נלווה

מ.מ.
53

שכר למשרה מלאה 04/2009 ואילך	דרגה
8,338.68	חבר הוראה בכיר נלווה *
7,849.29	מרצה בכיר נלווה *
7,464.35	מרצה נילווה *
6,750.18	מורה נילווה
5,836.91	מורה משנה נלווה
4,669.49	מורה משנה נלווה עוזר

* עפ"י הסכמה מיום 14.05.2009

נספח ג' להסכם הקיבוצי המיוחד – תשלום נסיעות לסגל נילווה

1. החזר נסיעות עירוניות בחיפה, מאזור הקריות ובמקום בו קיימים כרטיסי "חופשי חודשי"

- 1.1 עובדים המועסקים בהיקף 1,500 יחידות הוראה (כולל) ומעלה, המתגוררים במקום בו קיימים כרטיסי "חופשי חודשי" (חיפה, טירת הכרמל, איזור הקריות, עכו, נהריה וכו') והנזקקים לתחבורה ציבורית כדי להגיע למקום עבודתם יהיו זכאים להחזר נסיעות מלא, לפי תעריף של "חופשי חודשי" על פי איזור מגוריהם.
- 1.2 עובדים כנ"ל המועסקים בהיקף של פחות מ-1,500 יחידות הוראה, יהיו זכאים ל-50% מתעריף ה"חופשי חודשי" על פי איזור מגוריהם.

2. עובדים המתגוררים מחוץ לתחום בו קיימים כרטיסי "חופשי חודשי" יהיו זכאים להחזר דמי נסיעות כדלהלן:

- 2.1 עובדים המועסקים בהיקף משרה של 1,500 יחידות הוראה (כולל) ומעלה יהיו זכאים להחזר נסיעות בגין 3 ימים בשבוע.
- 2.2 עובדים המועסקים בהיקף משרה של פחות מ-1,500 יחידות הוראה אך יותר מ-800 יחידות הוראה יהיו זכאים להחזר נסיעות בגין 2 ימים בשבוע.
- 2.3 עובדים המועסקים בהיקף של 800 יחידות הוראה (כולל) ומטה זכאים להחזר נסיעות בגין יום אחד בשבוע.
- 2.4 חישוב הנסיעות יעשה עפ"י תעריף נסיעה בודדת, אך בכל מקרה לא יעלה על התקרה המרבית להחזר נסיעות הקבועה בצו ההרחבה.
- 2.5 עובדים הנזקקים בנוסף לנסיעה בין עירונית/מרחבית גם לנסיעות עירוניות יהיו זכאים לקבל בנוסף החזר הוצאות נסיעה עירונית, בהתאם למספר הימים המפורטים בסעיפים 2.1, 2.2, ו-2.3 לעיל, עפ"י תעריף של נסיעה בודדת ובכפוף לתקרה כאמור בסעיף 2.4 לעיל.

3. חובת דיווח והצהרה

- 3.1 מובהר בזה כי העובדים חייבים למלא טופס בקשה להחזר הוצאות נסיעה – כנהוג בטכניון וכי התשלום ישולם עפ"י טופסי הדיווח.
4. תוקפו של נספח זה יהיה מסמסטר ב' תשס"ט, דהיינו ממשכורת חודש אפריל 2009 ואילך.
5. עובד המבקש לקבל הוצאות נסיעה שלא על פי הקבוע לעיל, יהיה זכאי להחזר הוצאות נסיעה על פי הקבוע בצו ההרחבה בנושא נסיעות לעבודה. לשם קבלת ההחזר יהיה עליו להגיש דיווח חודשי על מועדי הנסיעה לעבודה בטכניון ולקבל עליו את אישור דיקן הפקולטה.