

הסכם הבנות בין הנהלת הטכניון לארגון סגל ההוראה מיום 2.11.2011

סוכם כי על הסגל הנילוה בטכניון יחול ההסכם הקיבוצי המיוחד החל על ארגוני הסגל הזוטר במוסדות להשכלה גבוהה ככתבו וכלשונו (להלן: "ההסכם הארצי") בהתאם לתיקונים ועדכונים להסכם הקיים שנחתם ביום 14.12.2008 (נספח א' להסכם זה) ו/או כל הסכם חדש שיחתם בין המוסדות להשכלה גבוהה באמצעות ור"ה לבין ארגוני הסגל הזוטר במוסדות המיוצגים ע"י הפרום המתאם.

ההסכם הארצי ייושם החל מסמסטר ב' של שנה"ל הנוכחית תשע"ב עם החלה רטרואקטיבית לסמסטר א' תשע"ב.

ההחלה הרטרואקטיבית תבוצע בדרך הבאה:

יערך חישוב סה"כ השכר ברוטו ששולם בפועל בסמסטר א' תשע"ב למול השכר ברוטו בהתאם להסכם הארצי והפרש השכר יתווסף/יופחת בצורה שווה לכלל המועסקים בסמסטר א' תשע"ב באופן יחסי לשכרו של כל מורה נילוה.

תוקפו של הסכם זה עד 30.9.2014

הנהלת הטכניון וארגון סגל ההוראה יהיו רשאים, בהסכמה הדדית, לשנות כל הוראה בכל הסכם או הסדר, לרבות ההסכם הארצי הקיים ושיחתם.

בנוסף, תחולנה על העסקת הסגל הנילוה בטכניון ההסכמות הבאות:

1. בטחון תעסוקתי:

מינויים ארוכי טווח

על פי התקנות האקדמיות תצא הנחיה מהנהלת הטכניון כי ככל שיתאפשר הדבר בהתאם צרכי התעסוקה של כל אחת מהיחידות האקדמיות, ולאחר העסקה בתקופת נסיון של סמסטר אחד, המינוי האקדמי לחבר סגל נילוה יהיה רב שנתי כמפורט להלן:

לדוקטורנטים ולמורים מן החוץ בעלי ותק בהוראה – 3 שנים.
למסטרנטים – השלמה לשנתיים.

שימוע

במקרים בהם יתקיים שימוע לחבר סגל נילוה ללא השתתפות נציג ארגון סגל ההוראה תתקיים שיחת שימוע נוספת לבקשת חבר הסגל הנילוה בהשתתפות נציג הארגון ובלבד שבקשה זאת תוגש בכתב בתוך 14 יום ממועד החלטה והשימוע יתקיים לא יאוחר מ- 30 יום ממועד השימוע הראשון. במקרים בהם יתקיים השימוע הראשון לחבר הסגל הנילוה בהשתתפות נציג ארגון סגל ההוראה, הארגון יהיה רשאי להגיש בקשה לקיום שימוע נוסף. הבקשה תידון בוועדת המעקב (של הנהלת הטכניון ונציגי אס"ה) ותאושר ככל שהובא לוועדה מידע נוסף שלא הועלה בשיחת השימוע הראשונה. מועד הבקשה והשימוע יהיו בזמנים הקבועים לעיל.

ב
א.מ.
מ.כ.
מ.ל.
מ.ז.

0.14
סגל
ה'ע

2. היקף תעסוקה:

מאושרת הנחיית המנלי"א מ- 14.9.1997 בדבר שמירה על היקף תעסוקה של ציבור המשתלמים כך שהיקף ההעסקה של כל משתלם לא יפחת מעת כניסתו ללימודי התואר הנוכחי שלו ועד סיום תקופת ההשתלמות התיקנית.

היקף התעסוקה המינימלי שיוצע למשתלם יהיה בגובה 500 יחידות תעסוקה או שעתיים הרצאה לשנת לימודים. עם שונות בין הסמסטרים שתוסכם בוועדת המעקב. מובהר שההתחייבות היא למינימום אבל תהיה אמירה שהכמות הראויה גבוהה יותר, יום עבודה שבועי.

3. מתנדבים:

הנהלת הטכניון תעביר לא יאוחר מחודש לאחר תחילת הסמסטר, את המידע בדבר העסקת מתנדבים לוועדת מעקב על מנת לדון ביישום ההסכם הארצי בכל הנוגע למתנדבים. מובהר כי סעיף זה אינו מתייחס להעסקת פרופ' אמריטוס ולמורים נלווים (רופאים) בפקולטה לרפואה.

4. העסקת סטודנטים לתואר ראשון במשימות הוראה

העסקת סטודנטים לתואר ראשון במשימות הוראה יועסקו ע"פ הקבוע בהסכם הקיבוצי הארצי. ההעסקה תהיה בדרגת מורה משנה נלווה עוזר או לפי ההסכם הארצי.

5. נוהל קידום בדרגות

סוכם על דעת המנלי"א כי חבר סגל נילוה אשר לא קודם בדרגתו האקדמית לאחר שלימד :

8 סמסטרים - בדרגת מרצה נילוה .

10 סמסטרים – בדרגת מרצה בכיר נילוה .

נושא קידומו ידון ע"י הוועדה המכינה היחידתית.

המנלי"א יעקב אחר ביצוע סעיף זה.

6. נסיעות

תקרת החזר הנסיעות תקבע על פי התקרה החודשית שקבע החשכ"ל (כ-1400 ₪) ללא תלות במספר ימי העבודה בהם מגיע המורה לטכניון.

7. נוהל טיפול במשרתים במילואים

הנושא הוסדר כבר בנוהל פנימי.

8. ימי מחלה

הגדרת החוק תשאר המסגרת להסדרת ימי המחלה. עם זאת, במסגרת ועדת המעקב יינתנו פתרונות פרטניים מתוך רגישות ודאגה לעובדים.

Handwritten signature and initials in blue ink, possibly reading "ד"ר י. ג. גולדברג" (Dr. Y. G. Goldberg).

Handwritten notes in blue ink, including "100" and "100" with a checkmark.

9. לימודים בטכניון

הטכניון יאפשר לחברי סגל נילוה להשתתף בשיעורים בפקולטות השונות בטכניון במעמד של שומע חופשי, באישור מוקדם של חבר הסגל האקדמי הבכיר/מורה הקורס, ככל שהדבר יתאפשר בהתאם לצרכי ההוראה ולמהלך התקין של השיעורים.

10. חברי סגל ההוראה שסיימו את עבודתם

חבר סגל נילוה שגילו מעל 55 אשר הועסק בטכניון במשך 10 שנים לפחות, יהיה זכאי להמשיך להשתמש בשרותי האינטרנט הטכניוני בתקופה של עד 3 שנים מתום העסקתו וכן בשרותי ספריית הטכניון במשך שנה מתום ההעסקה.

11. נציגות במועצות פקולטה

המנלי"א יוציא הנחייה לדיקני הפקולטות לשתף נציג ארגון סגל ההוראה במעמד של משקיף.

12. יחידות תעסוקה

הטכניון יוכל להקצות מכסת יחידות תעסוקה לדיקני הפקולטות לפתרון בעיות נקודתיות ועיוותים בטבלת פלמור. ההנהלה מסרה כי בכוונתה ליישם סעיף זה בשנת הלימודים הנוכחית.

13. תוקף ההסכם

תוקפו של הסכם זה עד 30.9.2014.

14. שקט תעשייתי

כל סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרוזו או הודעו ו/או הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה בטלים עם החתימה על הסכם זה. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי בנושאים המוסדרים בו משך תוקפו של הסכם זה.

15. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ארגון סגל ההוראה למשך תוקפו של הסכם זה אלא אם יוסכם אחרת בין הטכניון לארגון סגל ההוראה.

16. ימי השביתה

ההוראה בימי השביתה תוחזר ולא תהיה פגיעה בשובתים

ולראיה באנו על החתום

הטכניון: _____

המנלי"א, פרופ' משה סידי

המשנה למנכ"ל, מתניהו אנגלמן

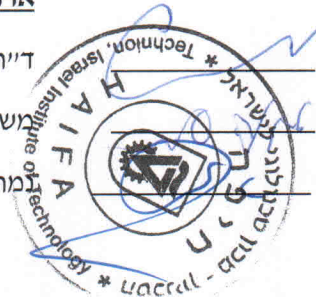
סמנכ"ל משאבי אנוש, אריאל חזן

ארגון סגל ההוראה: _____

ד"ר דני שמש

משה תורגימן

מרוד טנא



ע.ר. 580480184
ארגון סגל ההוראה בטכניון
Technion Teaching Staff
Organization