

28 אוקטובר 2018

אל: ארגון סגל ההוראה בטכניון

שלום רב,

הנדון: מנגנון יציבות תעסוקתית למורים בסגל נלווה

להלן ההסדר בינינו ביחס למנגנון יציבות תעסוקתית למורים בסגל הנלווה:

1. מורה בסגל הנלווה אשר יעמוד בקריטריונים המפורטים להלן בהסדר זה, יהיה זכאי להיות במעמד של "מורה מתמיד".
2. זכאות ל"מורה מתמיד":
 - 2.1 מורה חבר סגל נלווה שאינו משתלם לתואר גבוה בטכניון יהיה זכאי לקבל מעמד של "מורה מתמיד" בתנאי שעמד בכל התנאים המצטברים שלהלן:
 - 2.2 קריטריונים כמותיים:
 - 2.2.1 העביר הרצאה או שיעור בפקולטות בטכניון בהיקף של שמונה (8) קורסים פרונטאליים סמסטריאליים או 16 שעות הוראה שבועיות לפחות (במצטבר לאורך התקופה בסעיף 2.2.2);
 - 2.2.2 במהלך ארבע (4) שנים רצופות עובר למועד הבדיקה, כהגדרתו להלן;
 - 2.3 בנוסף, שנקבע לגביו על ידי דיקן הפקולטה או מי מטעמו כי איכות ההוראה שלו מתאימה (להלן: "הקריטריון האיכותי").
 - 2.4 שניתן לגביו אישור סופי כ"מורה מתמיד" ע"י המנל"א באמצעות לשכת הסגל האקדמי.
 3. הבדיקה אם חבר סגל נלווה עומד בקריטריונים הנדרשים לסטטוס של מורה מתמיד תיערך מדי שנה בחודש מאי (להלן: "מועד הבדיקה").
 4. הטכניון יאשר מעמד של "מורה מתמיד" לשני שליש לפחות מכלל המורים העונים לקריטריונים הכמותיים במועד הבדיקה, ויהיה רשאי לסרב לתת מעמד "מורה מתמיד" לשליש מהם לכל היותר.

5. למען מנוע ספק, מעמד מורה מתמיד לא יחול על המורים ביחידה ללימודי המשך ולימודי חוץ וכן על מורי המכינה.

תכנית שיבוץ הוראה למורה מתמיד:

6. חבר סגל נלווה אשר התמלאו בו הקריטריונים המפורטים לעיל לקבלת מעמד של מורה מתמיד, יהיה זכאי לתכנית העסקה למשך תקופה של שנתיים מתחילת הסמסטר שלאחר מועד הבדיקה, שתכלול התחייבות להיקף תעסוקה לשתי שנות הלימוד הבאות (להלן: תכנית העסקה). ככלל, היקף ההעסקה המובטח בתכנית העסקה לא יעלה על היקף משרה מלאה.

7. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, למגול"א סמכות לאשר היקף תעסוקה מובטח העולה על משרה מלאה במקרים חריגים.

8. היקף ההעסקה המובטח בתכנית העסקה לא יפחת מההיקף הממוצע שאותו חבר סגל נלווה לימד בשנתיים הקודמות לקביעת תכנית העסקה.

9. עם קבלת תכנית העסקה, המורה המתמיד יחתום על התחייבות לפיה הוא מתחייב להעביר הרצאות בהיקף המוצע על ידי הפקולטה בתכנית העסקה ובכפוף לכך שתוכנית העסקה היא בהתאם לקריטריונים שלעיל.

10. מורה מתמיד שלא יעמוד בהתחייבותו על פי תכנית העסקה שלא עקב היעדרות שאושרה על ידי הפקולטה או מטעמים המותרים בדין, ובכפוף לכך שהפקולטה עשתה מאמץ סביר להתאים את שיבוץ המורה לאילוציו, יוזמן לשיחת אזהרה. הטכניון יבהיר למורה כי במידה ולא יעמוד בהתחייבויותיו, כאמור, ישקול הטכניון לבטל את מעמדו כמורה מתמיד. לא עמד המורה בשנית בהתחייבויותיו, יהא רשאי הטכניון לבטל את מעמד המורה המתמיד ביחס לאותו מורה. יובהר כי ביטול מעמדו של מורה כמורה מתמיד בשנה מסוימת איננו מבטל את אפשרותו להיכלל במועדי הבדיקה הבאים ולקבל הכרה כמורה מתמיד בעתיד. סעיף זה לא יחול על מקרים בהם שונתה תכנית העסקה ביוזמת הטכניון בסמוך לתחילת הסמסטר.

11. כדי לסייע בפתרון בעיות שיבוץ זמניות בשל צורך במילוי מקום של מורה אחר בפקולטה, מובהר כי בהסכמת המורה המתמיד, הפקולטה תוכל להגדיל את היקף ההעסקה מעבר לקבוע בתכנית העסקה, אולם הגדלה זו לא תהיה חלק מהתחייבות הפקולטה לשיבוץ הוראה בעתיד ואף לא תיחשב כחלק מההיקף הממוצע לשם גיבוש תכנית העסקה כאמור לעיל, ובתנאי שנעשתה באופן זמני לשם מילוי מקום.

12. הקטנה זמנית של היקף ההעסקה על פי תכנית העסקה הנעשית לפי צרכי הפקולטה או לפי צרכי מורה מתמיד – תעשה, בכל מקרה, בהסכמת המורה או לבקשתו ולא תפגע במעמדו כמורה מתמיד ולא תיחשב כחלק מההיקף הממוצע לשם גיבוש תכנית העסקה כאמור לעיל.

13. זכאות למעמד מורה מתמיד של חבר סגל נלווה המרצה בשתי פקולטות או יותר, אשר רק במצטרב עמד בקריטריון הכמותי, תיבחן בוועדת מעקב.

14. מורה מתמיד יהיה כפוף לצרכי הפקולטה באשר למועדי הקורסים שנדרשים על פי תכנית הלימודים ולוח השעות שייקבעו על ידי הפקולטה ובכפוף לתנאי העסקה לפי הסכם זה. הפקולטה תעשה כל מאמץ להתאים את שיבוץ המורה לאילוציו. לא יערכו שינויים בתוכנית העסקה או במועדי ההוראה בסמוך לתחילת הסמסטר ללא הסכמת המורה והפקולטה.

15. מדי שנה תימסר למורה המתמיד תכנית העסקה לשנתיים הבאות.

16. ככל שהפקולטה תחליט על הגדלת היקף העסקה (בהרצאה) של חברי סגל נלווה או במקרה של פתיחת משרות חדשות לסגל הנלווה (בהרצאה) – תינתן עדיפות למורים מתמידים, ככל שכישוריהם מתאימים לדרישות הפקולטה ובכפוף לצרכי שיבוץ ההוראה בפקולטה.

17. מוסכם ומובהר בין הצדדים, כי לאור ההיערכות האקדמית והמנהלית הנדרשת לביצוע האמור לעיל בפרק זה, תחולתו של פרק זה הינה החל משנת הלימודים תשע"ט (אוקטובר 2018). מאחר והצדדים צופים כי ייתכנו עיכובים מסיבות טכניות, אי יישום פרק זה למשך שנה (היינו: עריכת הבדיקה הראשונה בחודש מאי 2019) לא יהווה הפרת הסכם ובתנאי שבמהלך תקופה זאת יפעל הטכניון בשיתוף ארגון סגל ההוראה על מנת להבטיח את היישום בהקדם האפשרי.

שינוי או סיום העסקה של מורה מתמיד:

18. במקרה בו תמצא הפקולטה כי איכות ההוראה של מורה מתמיד אינה עומדת בדרישת הפקולטה, להבדיל מאי עמידה בדרישות העסקה לפי סעיף 10 להסכם זה, יתקיים ההליך הבא:

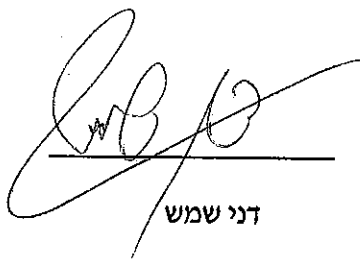
18.1 הדיקן או האחראי על ההוראה בפקולטה יזמנו את חבר הסגל לשיחה בה יובא לידיעתו כי נשקלת הפסקת או צמצום העסקתו וכי לפניו תקופת מבחן במשך סמסטר שבו עליו להגיע ליעדים באשר לשיפור תפקודו. הסתיימה תקופת המבחן בהצלחה, לפי החלטת הפקולטה – ימשיך המורה המתמיד בעבודתו.

18.2 במקרה בו תקופת המבחן הסתיימה שלא בהצלחה, לפי שיקול דעת הפקולטה, אזי תהיה הפקולטה רשאית להאריך את תקופת המבחן למשך סמסטר נוסף או להודיע למורה כי בדעת הפקולטה לצמצם או לסיים העסקתו בתום הסמסטר הבא, וחבר הסגל יוזמן לשימוע לאור כוונה זו.

19. במקרה בו הפקולטה תחליט על ביטול קורס, שינוי צורת הוראה או במסלול ההוראה, או כל שינוי אקדמי שמשמעותו צמצום העסקה או סיום העסקה של מורה מתמיד, יתקיים ההליך הבא:

19.1 הטכניון יודיע לארגון סגל ההוראה על השינוי האמור וההשלכות הצפויות על המורה המתמיד.

- 19.2 המורה המתמיד יוזמן לשיחה עם דיקן הפקולטה או מי מטעמו, בה יובאו השינויים הצפויים לידיעתו ויתקיים דיון באשר להמשך העסקתו של המורה המתמיד.
- 19.3 הטכניון יעשה כל מאמץ להמשיך העסקתו של המורה המתמיד בפקולטה בה הוא מלמד או בפקולטה אחרת בטכניון ותוך מאמץ לשמור על היקף העסקתו המובטח.
- 19.4 הפסקה או צמצום עבודתו של מורה מתמיד בנסיבות אלה תהיה במידת האפשר תוך מתן הודעה מראש של שני סמסטרים ולא פחות מסמסטר אחד לאחר הסמסטר בו הוחלט והודע על סיום העסקה בנסיבות האמורות.
- 19.5 למען מנוע ספק, סיום העסקת מורה מתמיד יהיה לאחר שימוע כדין.
- 19.6 למען מנוע ספק, סיום העסקה ותקופת ההודעה המוקדמת לחבר סגל נלווה שאינו בעל מעמד מורה מתמיד – הינה על פי חוק.



דני שמש

מזכ"ל ארגון סגל הוראה



אריאל חזן

סמנכ"ל משאבי אנוש



פרופ' חגית עטיה

משנה לנשיא לעניינים אקדמיים