

הסכם בין הנהלת הטכניון לארגון סגל ההוראה בנוגע ל"רכיב הדרכת מעבדות"

שנערך ונחתם ביום _____

בין: הטכניון – מכון טכנולוגי לישראל
להלן: הטכניון
לבין:

ארגון סגל ההוראה בטכניון
להלן: הארגון

הואיל ובין הצדדים נחתם הסכם קיבוצי ביום 1.11.2018 (להלן: ההסכם הקיבוצי 2018), ובו נכלל, בין היתר, סעיף 11 בדבר תשלום "רכיב הדרכת מעבדות";

והואיל ובין הצדדים נתגלעה מחלוקת לגבי אופן התשלום של "רכיב הדרכת מעבדות";

והואיל ושני הצדדים מבקשים להגיע לפשרה שתיישב את המחלוקת עבור ארבע השנים האקדמיות תשע"ח עד תשפ"א, כולל (כלומר, מיום 1.10.2017 ועד יום 30.9.2021) (להלן: "ארבע השנים נשוא הסכם זה"), כפשרה מוסכמת עבור ארבע שנים אלה בלבד, ובלי שצד כלשהו מודה בטענות הצד השני;

לפיכך הגיעו הצדדים להסכמות כדלקמן עבור ארבע השנים נשוא הסכם זה:

א. תשלום רכיב הדרכת מעבדות עבור השנים האקדמיות תשע"ח ותשע"ט (עבור החודשים אוקטובר 2017 עד ספטמבר 2019):

1. עבור השנים האקדמיות תשע"ח ותשע"ט (היינו: החל מחודש אוקטובר 2017 ועד וכולל חודש ספטמבר 2019) ישולם "רכיב הדרכת מעבדות" בהתאם לקבוע בטבלה "חלוקת סכומי רכיב הדרכת מעבדות", המצורפת כנספח א' להסכם זה.

2. התשלום בגין רכיב הדרכת מעבדות שהטכניון היה אמור לשלמו לעובדים במשכורת אוגוסט המשולמת ביום 1.9.2019, ישולם במשכורת חודש נובמבר המשולמת ביום 1.12.2019, בהתאם לנספח א' האמור.

ב. תשלום רכיב הדרכת מעבדות עבור השנים האקדמיות תש"פ ותשפ"א (עבור החודשים אוקטובר 2019 עד ספטמבר 2021):

3. עבור השנים האקדמיות תש"פ ותשפ"א (היינו: החל מחודש אוקטובר 2019 ועד וכולל חודש ספטמבר 2021) ישולם "רכיב הדרכת מעבדות" בהתאם לקבוע בנספח א'.

4. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, עבור השנתיים הנקובות בסעיף 3 לעיל, מוסכם בין הצדדים שיידחו פעימות השכר הבאות מכוח סעיפים 7 ו-9.1 בהסכם הקיבוצי 2018, כמפורט להלן:

4.1. פעימת תוספת השכר הקבועה ליום 1.1.2020 (סעיפים 7.3 ו-9.1.3 בהסכם הקיבוצי 2018) תידחה ליום 1.6.2020.

למען מנוע ספק, יובהר שפעמימת תוספת השכר הנ"ל, שהייתה קבועה לתשלום החל ממשכורת ינואר 2020 המשולמת ב-1.2.2020, תידחה ב-5 חודשים ולכן תשולם החל ממשכורת יוני 2020 המשולמת ב-1.7.2020.

4.2. פעימת תוספת השכר הקבועה ליום 1.1.2021 (סעיפים 7.4 ו-9.1.4 בהסכם הקיבוצי 2018) תידחה ליום 1.6.2021.

למען מנוע ספק, יובהר שפעמימת תוספת השכר הנ"ל, שהייתה קבועה לתשלום החל ממשכורת ינואר 2021 המשולמת ב-1.2.2021, תידחה ב-5 חודשים ולכן תשולם החל ממשכורת יוני 2021 המשולמת ב-1.7.2021.

5. יובהר שכל יתר פעימות השכר שלא הוזכרו בהסכם זה (דהיינו, פעימות השכר מכוח כל הסעיפים 7.1, 7.2, וכן 7.5-7.9 להסכם הקיבוצי 2018), ישולמו בסכומים ובמועדים הקבועים בסעיפים 7 ו-9.1 בהסכם הקיבוצי 2018, אלא אם כן יוסכם בעתיד אחרת בין הצדדים.

6. כמו כן, יובהר ש"רכיב הדרכת מעבדות" ישולם ביחס לכל ארבע השנים הזכורות בהסכם זה גם בגין עבודה בסמסטר הקיץ. שיעור התשלום יחושב על פי הכללים בטבלה שבנספח א'.

ג. הפסקת העיצומים:

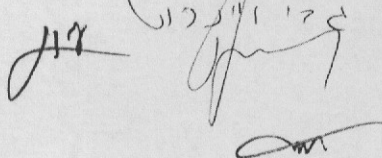
7. עם החתימה על הסכם זה יופסקו כל העיצומים בהם נקט ארגון סגל ההוראה ותבוטל ההכרזה על סכסוך עבודת המיום 4/9/2019 בגין הנושאים המוסדרים בהסכם הקיבוצי 2018 ובהסכם זה. לא תהיה למי מהצדדים טענה או תביעה כלפי הצד השני או מי מיחידיו בגין ההכרזה ו/או העיצומים.

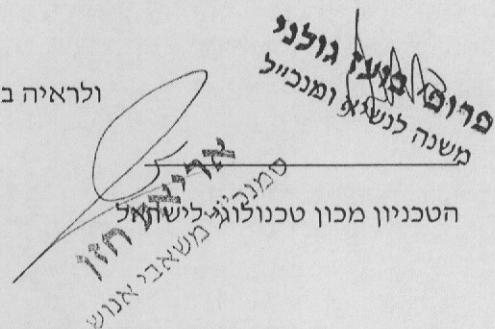
ד. הוראות כלליות:

8. נספח א' להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
9. למען מנוע ספק, מובהר ש"רכיב הדרכת מעבדות" ישולם לתקופה שלא תפחת מארבע השנים בהתאם לנספח א'.
10. למען מנוע ספק, הסכם זה בדבר תשלום רכיב הדרכת מעבדות יחול גם על עובדי הטכניון בדירוגים אחרים (כגון דירוג המהנדסים), בכל הנוגע לשכרם בהוראה, כפי שבוצע עד כה.
11. הסכם זה ממצה ומסיים כל מחלוקת וממצה את כל דרישות הצדדים מכל סוג שהוא לגבי אופן תשלום "רכיב הדרכת המעבדות" ולגבי תוספות השכר מכוח ההסכם הקיבוצי 2018, עבור ארבע השנים נשוא הסכם זה בלבד.
12. מוסכם על הצדדים שלא ייערכו שינויים נוספים כלשהם עד יום 30.9.2021 בתשלומי "רכיב הדרכת מעבדות" או בתשלומי פעימות תוספות השכר, בכל מקרה שהוא.
13. הצדדים מצהירים שהם בדקו היטב את הנתונים ושאינן להם ולא יהיו להם שום טענות הנובעות מטעות כלשהי בנתונים או משינוי כלשהו במצב העובדתי, ביחס לארבעה שנים נשוא הסכם זה בלבד. מובהר, אין בהסכם זה משום הודאה של מי מהצדדים בטענות הצד השני.
14. סעיף 11 להסכם קיבוצי 2018 נשאר בתוקף, למעט השינויים שנעשו במפורש בהסכם זה.
15. עם חתימת הסכם זה מבוטל זיכרון הדברים (שכותרתו "חלק מההבנות") שנחתם ביום 3.10.2019 בכתב יד.
16. הסכם זה ייכנס לתוקף רק עם אישורו בידי מועצת ארגון סגל ההוראה.
17. הסכם זה ייכנס לתוקף רק עם אישורו בידי הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר.
18. אין בהסכם זה כדי לגרוע מיתר הוראות ההסכם הקיבוצי 2018 ויתר הוראות ההסכמות הקיבוציות בין הצדדים. למען מנוע ספק, הוראות הסכם קיבוצי 2018 בנוגע לשקט תעשייתי ולמיצוי תביעות עומדות בתוקפן.

ע.ר. 580480184
ארגון סגל ההוראה בטכניון
Technion Teaching Staff Organization
ולראיה באו הצדדים על החתום:

ארגון סגל ההוראה בטכניון




פרוים סגל גולני
משנה לנשיא ומנכ"ל
הטכניון מכון טכנולוגי לישראל
סמבית
משרד האוצר

נספח א': חלוקת סכומי רכיב "הדרכת מעבדות"

ארגון סגל ההוראה בטכניון (להלן "הארגון") והטכניון מכון טכנולוגי לישראל (להלן "הטכניון") מסכימים לחלק את רכיב "הדרכת מעבדות" בין הדרגות השונות באופן הבא:

דרגה	סכום
מורים מן החוץ:	
מורים מן החוץ ג'	0 ₪
מורים מן החוץ ב'	850 ₪
מורים מן החוץ א'	20 ₪
מורים מן החוץ 1	1,680 ₪
עמיתי הוראה:	
עמיתי הוראה ב'	720 ₪
עמיתי הוראה א'	0 ₪
עמיתי הוראה 1	1,135 ₪
סטודנטים ומשתלמים:	
סטודנטים לתואר שלישי (אסיסטנטים ומדריכים)	0 ₪
סטודנטים לתואר שני (עוזרי הוראה)	454 ₪
סטודנטים לתואר ראשון (עוזרי הוראה)	1,260 ₪

כל הסכומים הנ"ל הם סכומים שקליים למשרה מלאה בטכניון (2200 יחידות תעסוקה) עבור חודש עבודה אחד.

חברי סגל נלווה המועסקים באחוז משרה העולה או פוחת מ-100%, יקבלו את החלק היחסי של הסכום בהתאמה לאחוז משרתם.

התוספת תשולם פעם ברבעון, בחודשים נובמבר, פברואר, מאי ואוגוסט.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ע.ר. 580480184
ארגון סגל ההוראה בטכניון
Technion Teaching Staff
Organization

ארגון סגל ההוראה בטכניון

22.11.2015

ארגון סגל ההוראה בטכניון
סמב"ל משאבי אנוש

הטכניון מכון טכנולוגי לישראל

Prof. Boaz Golany
Executive V.P. and Director General

