

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 1 בחודש נובמבר 2018

בין:

הטכניון מכון טכנולוגי לישראל

מצד אחד (להלן "הטכניון")

לבין:

ארגון סגל ההוראה בטכניון

מצד שני (להלן "הארגון")

- הואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא-ומתן בדבר תנאי העסקה של חברי סגל ההוראה בטכניון כהגדרתם בתקנות האקדמיות של הטכניון, שיכונה להלן "הסגל הנלווה";
- והואיל: והצדדים רואים חשיבות רבה בקיומה של הוראה אקדמית איכותית בטכניון וגיבושו של סגל נלווה מסור ובעלי איכויות גבוהות;
- והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן לגיבוש הסדר מקומי בנוגע למעמד של חברי סגל נלווה שיקראו מורים מתמידים ולעדכונה של טבלת התעסוקה (המכונה "טבלת פלמור");
- והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במהלך משא ומתן זה;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

תקופת תוקפו של ההסכם והוראות מיוחדות בו

2. הסכם זה הינו הסכם קיבוצי לתקופה קצובה בת 7 שנים מיום 1.10.2014 ועד 30.9.2021 (כולל). על אף האמור לעיל ובכל מקרה, מובהר, שאין באמור כדי לגרוע מתקופת תוקפן החוזי של הוראות בהסכם זה שתחולתן היא לגבי תקופת זמן שמעבר לתקופת ההסכם כהגדרתה הנ"ל ולמען הסר ספק, תקופת תוקפו של סעיף מיצוי התביעות הינה עד ליום 31.12.2021 ותקופת תוקפו של סעיף השקט התעשייתי הינה עד ליום 30.9.2022.

תחולת ההסכם והגדרות

3. תחולתו של הסכם זה תהיה על חברי הסגל הנלווה בטכניון (להלן - "חברי הסגל"). למען מנוע ספק, הסכם זה לא יחול על מורי היחידה ללימודי חוץ ומורי המכינה.

1/10 - 1/10

1/10

מסגרת עלות

4. מוסכם בין הצדדים כי מסגרת עלות תוספות השכר המפורטות בהסכם זה, עליה הוסכם בעד התקופה מיום 1.1.2015 עד יום 31.12.2021, היא 10.5% (עשרה אחוזים וחצי) בהתאם למפורט להלן (בהסכם זה - "מסגרת עלות תוספות השכר"):
5. 1.5% (אחוז וחצי) בעד כל אחת משבע השנים הבאות: 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 ו- 2021.
6. מובהר כי מסגרת העלות הקבועה לעיל, תוקצה בהתאם למועדים ולפריסה המפורטים בסעיף 7 להלן.

מועדי הקצאת מסגרת עלות התוספות ופריסתה

7. מסגרת עלות תוספות השכר, בעד התקופה מיום 1.1.2015 עד יום 31.12.2021 כאמור, תוקצה במועדי פריסה כדלקמן:

- 7.1 החל מיום 1.1.2018 - 1.5%.
- 7.2 החל מיום 1.7.2019 - השלמה ל - 2.5%.
- 7.3 החל מיום 1.1.2020 - השלמה ל - 4%.
- 7.4 החל מיום 1.1.2021 - השלמה ל - 6%.
- 7.5 החל מיום 1.9.2021 - השלמה ל - 7%.
- 7.6 החל מיום 1.1.2022 - השלמה ל - 8.5%.
- 7.7 החל מיום 1.9.2022 - השלמה ל - 9.5%.
- 7.8 החל מיום 1.1.2023 - השלמה ל - 10%.
- 7.9 החל מיום 1.9.2023 - השלמה ל - 10.5%.
- והכל על-פי בסיס החישוב בסעיף 8 להלן.

אופן הקצאת מסגרת עלות התוספות יהיה דיפרנציאלי כמפורט בטבלאות הנזכרות בסעיף 9 להלן.

8. הבסיס לחישוב מסגרת עלות התוספות

- 8.1 בסיס השכר לשם חישוב מסגרת עלות תוספות השכר כאמור בסעיפים 4-7 לעיל (10.5% אחוז), הוא הממוצע החודשי של השכר של כלל חברי הסגל ב-12 החודשים של שנת הלימודים תשע"ז, מחודש אוקטובר 2016 ועד (כולל) חודש ספטמבר 2017 (להלן: "תחשיב הממוצע החודשי"). בתחשיב הממוצע החודשי יילקחו הרכיבים הבאים:

שכר משולב (כולל ותק) וכל תוספת יוקר ששולמה עד יום 31.12.2017 תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד טלפון) ותוספת שחיקה בהתאם לטבלאות השכר, שהיו בתוקף ערב חתימת הסכם זה והמתפרסמות על-ידי ות"ת לגבי חברי הסגל הנלווה, וכן תוספות השכר שלפי סעיפים 6.1 ו- 6.2 בהסכם הקיבוצי מיום 17.3.2012 ומכח סעיף 8 בהסכם הקיבוצי המיוחד מיום 6.5.2012. מובהר כי כל רכיב שלא נזכר בסעיף 8.1 לעיל לא יכלול בבסיס לצורך חישוב מסגרת עלות תוספות השכר.

- 8.2 עוד מובהר כי רק הרכיבים ששולמו במהלך החודשים של שנת הלימודים תשע"ז, מחודש אוקטובר 2016 ועד (כולל) חודש ספטמבר 2017, או חלקם, יכללו בחישוב לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות.

י.ד. - / ר.ס.      ר.ס.



ייושם הקצאת מסגרת עלות התוספות ופריסתה יעשה בהתאם למפורט להלן:

9.

- 9.1 מוסכם כי טבלאות השכר יהיו, כמפורט להלן:
- 9.1.1 החל מיום 1.1.2018 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א' 1' להסכם.
  - 9.1.2 החל מיום 1.7.2019 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א' 2' להסכם.
  - 9.1.3 החל מיום 1.1.2020 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א' 3' להסכם.
  - 9.1.4 החל מיום 1.1.2021 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א' 4' להסכם.
  - 9.1.5 החל מיום 1.9.2021 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א' 5' להסכם.
  - 9.1.6 החל מיום 1.1.2022 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א' 6' להסכם.
  - 9.1.7 החל מיום 1.9.2022 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א' 7' להסכם.
  - 9.1.8 החל מיום 1.1.2023 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א' 8' להסכם.
  - 9.1.9 החל מיום 1.9.2023 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א' 9' להסכם.
- 9.2 עדכוני הטבלאות כמפורט לעיל ממצים את העלויות שהוקצו בהתאם לסעיף 7 להסכם זה לעיל, לכל אחד מהמועדים המפורטים בו, לפי העניין ובהתאמה.
- 9.3 ההפרשים הנובעים מסעיף 9.1.1 לעיל ישולמו במשכורת החודש שלאחר החודש שבו הסכם זה ייכנס לתוקפו ולכל המאוחר במשכורת החודש שלאחריו.

עדכון טבלת ההעסקה:

10.

- 10.1 החל מסמסטר ב' בשנה"ל תשע"ט (1.4.2019) יעודכנו כללי הקצאת יחידות תעסוקה על פי המשימות האקדמיות השונות. כללים אלה מכונים "טבלת פלמור".
- 10.2 הטבלה המעודכנת מצורפת כנספח ב' להסכם זה.

רכיב "הדרכת מעבדות"

11.

- 11.1 בנוסף, ולאור הפרשי עלות מעסיק ברכיב "הדרכת מעבדות" בין הטכניון לבין שאר המוסדות עליהם חל ההסכם הקיבוצי הארצי מתאריך 14.12.2008 (להלן: הסכם 2008), ישלם הטכניון לחברי הסגל הנלווה סכום נוסף במונחי עלות מעסיק בסך של 2.4 מיליון ₪ (שני מיליון וארבע מאות אלף ₪) וזאת מדי שנה החל משנת הלימודים תשע"ח.
- 11.2 הסכום האמור לעיל בסעיף 11.1 משקף את ההסכמות בין הצדדים לגבי פער ביחס לרכיב "הדרכת מעבדות" כערכו בטכניון לבין ערכו בהסכם 2008. שיעור רכיב "הדרכת מעבדות" המשולם על ידי הטכניון מכוח סעיף זה, ייבדק בהסכם הבא בשנת 2021. במידה שהפער האמור ישתנה, תבוצענה בהסכם הבא התאמות באופן יחסי לשינוי.
- 11.3 עוד מוסכם כי תשלום בגין רכיב זה משקף וממצה את כל חילוקי הדעות ביחס לפערים, ככל שקיימים, בין טבלת פלמור לבין טבלאות התעסוקה בהסכם הארצי.
- 11.4 למען מנוע ספק, התשלום עבור רכיב הדרכת מעבדות לא יהווה שכר לכל דבר ועניין.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

11.5. מוסכם שהקצאת התשלום בגין רכיב המעבדות תעשה באופן דיפרנציאלי - פרוגרסיבי. אופן החלוקה הפנימית של התשלום בין הסקטורים בסגל הנלווה בטכניון יקבע בהסכמה בין הצדדים עד ליום 30/11/2018.

11.6. התשלום בגין רכיב הדרכת המעבדות ישולם אחת לרבעון

## 12. הגדלת הפרשות לקופת גמל לקצבה לחבר סגל בפנסיה צוברת

חבר סגל המבוטח בפנסיה צוברת זכאי להגדלה בשיעורי דמי הגמולים כמפורט להלן:

### (1) למבוטחים בקופת גמל לקצבה, שהינה קרן פנסיה צוברת חדשה:

שיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה שהינה קרן פנסיה חדשה, בגין השכר המבוטח לפנסיה צוברת, יגדלו כדלקמן:

החל ביום 1.1.2016 שיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים יגדל ב - 0.5%, ובלבד ששיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים בקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה, לא יעלה על 7.5%; שיעור הניכוי מתגמולים ממשכורת חבר הסגל האקדמי הזוטר יגדל ב - 0.5%, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל - 7%, לפי הנמוך מביניהם;

### (2) למבוטחים בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או בקופת גמל לחיסכון ("תגמולים ופיצויים"):

במקרה בו השיעור הכולל של הפרשות המוסד לקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או לקופת גמל לחיסכון ("תגמולים ופיצויים"), לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, הינו נמוך מ - 7.5%, ושיעור הניכוי ממשכורת חבר הסגל הינו נמוך מ - 7%, יוגדלו החל מיום 1.1.2016 השיעורים של הפרשת המוסד לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת חבר הסגל, כל אחד, ב - 0.5%; ובלבד שבכל עת, השיעור הכולל של הפרשות המוסד לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור חבר הסגל כאמור בסעיף זה, לא יעלה על 7.5% ממשכורתו ושיעור הניכוי ממשכורת חבר הסגל לא יעלה על 7%.

(3) האמור לעיל, לעניין הגדלת שיעור ההפרשה של המוסד, יחול גם במקרה בו במועד חתימת הסכם זה, הניכוי ממשכורת חבר הסגל, על-פי בקשתו, הינו בשיעור של 7%.

(4) הגדלת ההפרשות לגמל בוצעה במשכורת חודש דצמבר 2016, למפרע מיום 1.1.2016. מוסכם ומובהר בזאת כי לאור הגדלת שיעור ההפרשות כאמור לעיל, לא ישולם לחברי הסגל הנלווה המענק החד פעמי שמקורו בהסכם הארצי. בחתימתו על הסכם קיבוצי זה מוותר ארגון הסגל הנלווה על כל טענה או דרישה ביחס לכך.

### הוראות כלליות

13. עם החתימה על הסכם זה, יוכנס לתוקף ההסדר בדבר יציבות תעסוקתית לסגל הנלווה בטכניון ("מורים מתמידים"), שנחתם בין הצדדים ביום 31.10.2018.

14. הסכם זה יהיה בתוקף רק עם אישורו על-ידי היחידה לשכר ותנאי העסקה של ות"ת והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

### הסכמים קודמים

15. תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים ו/או בהסדרים קיבוציים ו/או בהתחייבויות אחרות שבכתב ו/או בנהג, ואשר נהגו בפועל ביניהם ערב חתימת הסכם זה ואושרו כדין, יוסיפו להיות תקפים ביניהם בתקופת ההסכם, כפי שנהגו כאמור ומבלי לשנות ממעמדם, אלא אם שוננו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה, אלא אם יוסכם אחרת בין המוסד לארגון.

ר.ד

ל.ל

ר/ס



למען מנוע ספק, מובהר כי הוראות סעיף 8 להסכם הקיבוצי בטכניון מיום 6.5.2012 ימשיכו להיות בתוקף.

שקט תעשייתי

- 16. כל סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרזו או הודעו בטלים עם החתימה על הסכם זה.
- 17. הצדדים מתחייבים שעד ליום 30.9.2022 לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

מיצוי תביעות

- 18. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות הארגון, בעד התקופה שעד ליום 31.12.2021.
- 19. בתקופה שעד ליום 31.12.2021 ובגינה, לא תועלה כל דרישה או תביעה בעניין תוספות שכר או הטבות כספיות כלשהן ולא יתקיים עוד כל משא-ומתן נוסף על הסכמי שכר נוספים ו/או הטבות שכר נוספות כלשהן בתקופה שעד ליום 31.12.2021 ובגינה. ככל שמי מהצדדים יבקש זאת, הצדדים יתחילו לנהל משא ומתן ביניהם 6 חודשים לפני תום תקופת מיצוי התביעות, ביחס לתקופה שלאחר הסכם זה.

הגשה לרישום

- 20. הסכם זה יוגש לרישום בהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:



הטכניון מכון טכנולוגי לישראל

*[Handwritten signature in blue ink]*

אריאל חזן

סמנכ"ל משאבי אנוש

*[Handwritten signature in blue ink]*

ארגון סגל ההוראה בטכניון

580480184  
 ארגון סגל ההוראה בטכניון  
 Technion Teaching Staff  
 Organization

*[Handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten mark]*

n/c

*[Handwritten signature]*